|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| AANVRAAG / OVEREENKOMST OUDERSCHAPSVERLOF PO | | | | | |
| Naam: | | | | | |
| Adres: | | | | | |
| Postcode: | | Woonplaats: | | | |
| Geboortedatum: | | Raetnummer: | | | |
| Werkgever: | | | | | |
| School: | | | Te: | | |
| Datum indiensttreding bij werkgever: | | | | | |
| Omvang betrekking, werktijdfactor (vóór ingang verlof): | | | | | |
| Omvang betrekking, werktijdfactor (na verlof): | | | | | |
| Maximum ouderschapsverlof: wtf x 1040 = …… klokuren. | | | | |  |
| Let op! Uren betaald ouderschapsverlof worden op bovenstaande uren in mindering gebracht. | | | | |  |
| Maximum betaald verlof: wtf x 415 = …… klokuren. | | | | |  |
|  | | | | |  |
| Betrokkene verzoekt ouderschapsverlof te verlenen | | | | | |
| ten behoeve van (naam kind): | | | | Geboortedatum: | |
| met ingang van: | | tot: | | | |
| aantal uren ouderschapsverlof per week: …… | | klokuren (totaal …….. klokuren) | | | |
| betaald: ...… | klokuren per week = wtf: …. | | | | |
| onbetaald: ...... | klokuren per week = wtf: …. | | | | |
| Op welke dagen blijft u werken tijdens de verlofperiode:    **Maandag** **Dinsdag** **Woensdag** **Donderdag** **Vrijdag**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | |
| *De omvang van de doorbetaling is 55% van de bezoldiging van de uren betaald verlof.* | | | | | |
|  | | | | | |
| Betrokkene verklaart, dat: *(aankruisen hetgeen van toepassing is)* | | | | | |
| hij/zij als ouder in een familierechtelijke betrekking staat tot het kind, *of* | | | | | |
| hij/zij op hetzelfde adres woont als het kind en duurzaam de verzorging en opvoeding van het kind op zich heeft genomen. *(in deze situatie: verklaring uit de gemeentelijke basisadministratie bijvoegen)* | | | | | |
| Voorts verklaart betrokkene, dat:het hem/haar bekend is dat hij verplicht is de gehele of gedeeltelijke bezoldiging genoten tijdens de verlofperiode terug te betalen, indien hij/zijbinnen 6 maanden na afloop van de verlofperiode om taakvermindering verzoekt, ofbinnen één jaar na afloop van de verlofperiode ontslag neemt of wordt ontslagen op grond van plichtsverzuim en niet onmiddellijk een betrekking aanvaardt bij een andere onderwijsinstelling die door de rijksoverheid wordt bekostigd;hij/zij voor het kind niet eerder ouderschapsverlof heeft opgenomen bij deze of een andere werkgever, dan wel nog niet het maximale aantal uren ouderschapsverlof heeft opgenomen. In de laatste situatie opgenomen aantal uren (betaald) ouderschapsverlof: | | | | | |
| plaats: | | datum: | | | |
| handtekening: | | | | | |
| *Na invulling en ondertekening inzenden aan de werkgever.* | | | | | |
|  | | | | | |
| *In te vullen door werkgever* | | | | | |
| Het bestuur van: | | | | | |
| gaat akkoord met bovenvermeld verzoek ingaande per: | | | | | |
| plaats: | | datum: | | | |
| naam: | | functie: | | | |
| handtekening: | | | | | |

*Na ondertekening voor akkoord inzenden aan OHM, Postbus 4009, 2301 RA Leiden en een kopie aan de betrokken medewerker verstrekken.*